

Инструкция по использованию матрицы сравнения бухгалтерских аутсорсеров

### Шаг 1. Внесите рассматриваемых аутсорсеров в шапку таблицы

## Шаг 2. Определите вес каждого критерия

Оцените, насколько важен для вас каждый параметр (например:

- Надежность вес 5 (критично важно),
- Процессы и технологии вес 2 (необязательно, но полезно)).

## Шаг 3. Оцените аутсорсеров по всем критериям

Используйте шкалу от 1 до 5, где:

- 1 плохо/не соответствует,
- **3** удовлетворительно,
- **5** идеально.

## Пример:

- Аутсорсер **A**: надежность 4, технологии 3, цена 5.
- Аутсорсер **В**: надежность 5, технологии 4, цена 3.

#### Шаг 4. Рассчитайте взвешенные оценки

Умножьте оценку аутсорсера на вес критерия:

- Для аутсорсера **A** по критерию «Надежность»: 4 (оценка) × 5 (вес) = **20**.
- Для аутсорсера **B** по критерию «Технологии»:  $4 \times 4 = 16$ .

## Шаг 5. Суммируйте баллы

Сложите все взвешенные оценки для каждого аутсорсера в строке «**Итоговый балл**».

WWW.PBU-CENTER.RU +7(499)704-30-60

# Анализ результатов

- Сравните итоговые баллы: чем выше сумма, тем лучше вариант.
- **Учитывайте приоритеты**: если у аутсорсера высокий балл по важным для вас критериям (например, надежность), он может быть предпочтительнее, даже если общий балл чуть ниже.
- **Проверьте** «**слабые места**»: если у аутсорсера низкая оценка по критичному критерию (например, цена при ограниченном бюджете), это может быть причиной отказа.

## Дополнительные рекомендации

- Если баллы близки, проведите интервью с топ-2 аутсорсерами.
- Убедитесь, что ни по одному критичному папаметру нет недопустимо низких оценок.

## Пример расчета

Допустим, сравнение двух аутсорсеров дало такие результаты:

- **Аутсорсер А**: 78 баллов (высокие оценки за цену и технологии, но средняя надежность).
- Аутсорсер В: 85 баллов (лучшая надежность, но дороже).

**Вывод**: если для вас критична **надежность**, выбирайте **В**. Если важнее **экономия** – **А**.

Адаптируйте матрицу под ваши конкретные критерии и приоритеты.

WWW.PBU-CENTER.RU +7(499)704-30-60